

労務管理の実践的知識シリーズ

社会保険労務士 佐藤信吾

最近では労務管理がますます難しくなっています。そこで、リスクが高いテーマに的をしぼり、労務管理の基本を再確認して頂きながら、実践的な知識が身につくセミナーを企画いたしました。いずれのテーマも60分～90分で実施できます。ご希望のテーマをお選びください。

○テーマⅠ：最近の労働法改正とその対策

1. 最近の労務問題
2. たび重なる労働法の改正
 - ①労働契約法（H20年3月施行）
 - ②改正パートタイム労働法（H20年4月施行）
 - ③改正高年齢者雇用安定法（H18年4月施行）
 - ④改正育児・介護休業法（H17年4月施行）
 - ⑤改正男女雇用機会均等法（H19年4月施行）
3. 就業規則と雇用契約書の見直し
4. 法律論より心理学

○テーマⅡ：大きな出費をまねく労務リスク

1. 年々増える人件費
2. 賃金の法律知識
3. 大きな出費をまねく労務リスクの事例と対策
 - ①サービス残業の是正
 - ②社会保険の加入漏れ
 - ③身近な使用者責任

○テーマⅢ：労務リスクの入口と出口

1. 労務リスクの入口（採用時）
 - ①履歴書のチェックポイント
 - ②社員適性検査の活用事例
 - ③雇用契約書の作り方
 - ④身元保証書の効果
 - ⑤入社誓約書の効果
2. 労務リスクの出口（退職時）
 - ①解雇予告
 - ②離職票と雇用保険の給付（離職理由ごとに異なる）
 - ③退職届

- ④退職金（解雇か？ 自己都合か？ 懲戒解雇か？）
- ⑤始末書
- ⑥年次有給休暇
- ⑦試用期間中の解雇
- ⑧有期雇用契約における雇い止め

○テーマⅣ：これからの中小企業の賃金管理～長崎の賃金の傾向と対策

- 1. 長崎県で使える賃金統計
- 2. 長崎県の中小企業の賃金実態とは？
- 3. これからの中小企業の賃金管理～中小企業が陥りやすい失敗事例から学ぶ
 - ①失敗事例
 - ②わかりやすい階段を作ろう～昇格昇給の役職手当
 - ③“名ばかり管理職”問題の対策
 - ④営業職などのホワイトカラーの残業対策
 - ⑤これからの中小企業の賃金管理、3つのポイント

○テーマⅤ：退職金リスクに備える

- 1. 退職金リスク増大の背景
- 2. 退職金リスクの表面化
- 3. 適格年金廃止問題
- 4. 現状分析の必要性
- 5. 退職金見直しの留意点
- 6. これからの退職金制度の例
 - ①これからの中小企業の退職金の条件
 - ②役職加算付勤務年数方式

○テーマⅥ：先が見えない時代の組織活性化の考え方・進め方

- 1. 先が見えない時代
- 2. 環境の激変が貴重な人材を育ちにくくしている
- 3. 高い成果と働きがい
- 4. 協働環境の整備
 - ①個別労働紛争の増加
 - ②心の病の増加
 - ③たび重なる労働法の改正
- 5. 法律論より心理学 ～ 現場の労務管理の強化
 - ①マズローの欲求階層説
 - ②コミュニケーションスキルの向上
 - ③仕事の見える化
 - ④コミュニケーション制度 ～ わかりやすい評価・面接制度